

Профсоюзная организация и ее выборный представительный орган – профсоюзный комитет (далее Профком) – в Государственном бюджетном образовательном учреждении профессионального образования города Севастополя «Севастопольский торгово-экономический техникум» (далее ГБОУПО «СТЭТ») не является юридическим лицом, поэтому осуществляет свою деятельность на основании Устава региональной общественной организации – Севастопольский профессиональный союз работников и предпринимателей торговли, смежных отраслей и услуг (далее Профсоюз) (Прилагается).

**Утверждён
Учредительным собранием,
Протокол №1 от 25.09.2014 года**

ВЫПИСКА из У С Т А В а

**региональной общественной организации –
Севастопольский профессиональный союз
работников и предпринимателей
торговли, смежных отраслей и услуг**

город Севастополь
2014 год

IV. Организационная структура Профсоюза. Состав и компетенция профсоюзных органов, сроки полномочий.

4.1. Профсоюз строится по производственному и территориальному принципу.

Организационную структуру Профсоюза составляют: первичные профсоюзные организации (далее – Организации), которые объединяют членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, у индивидуальных предпринимателей, учащихся и работников учебных заведений, неработающих пенсионеров.

V. Первичные профсоюзные организации.

5.1. Первичная профсоюзная организация (далее – Организация) создается на учредительном собрании работающих на предприятии или обучающихся в учебном заведении по инициативе не менее трех работников, учащихся учебных заведений, а также граждан, занимающихся индивидуальным предпринимательством.

Вновь созданную первичную профсоюзную организацию принимает на учет Профсоюз и официально уведомляет о ее создании работодателя соответствующей организации (предприятия).

5.2. Первичная профсоюзная организация, которая не является юридическим лицом, действует на основании Устава Профсоюза, в своей работе руководствуется решениями собрания (конференции), постановлениями Профсоюза и действующим законодательством.

Первичная организация, которая является юридическим лицом, действует на основании Устава (Положения) первичной профсоюзной организации, который утверждается в порядке, предусмотренном законодательством и согласовывается с Профсоюзом.

5.3. Высшим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание.

5.4. Общее собрание:

- определяет задачи и приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации, принципов образования и использования её имущества;
- утверждает, изменяет и дополняет Устав (Положение);
- образует другие органы управления, кроме предусмотренных в Уставе (Положении), и досрочно прекращает их полномочия;
- утверждает годовые отчеты и бухгалтерскую (финансовую) отчетность, если Уставом Профсоюза в соответствии с законом это полномочие не отнесено к компетенции иных коллегиальных органов Профсоюза;

- принимает решения о реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- заслушивает и обсуждает отчет о работе постоянно действующего выборного органа (профкома, профорганизатора);
- устанавливает порядок формирования соответствующих постоянно действующих выборных и руководящих исполнительных профсоюзных органов, их состав, количество и срок полномочий;
- избирает постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган (профком), досрочно прекращает его полномочия;
- избирает председателя (профорганизатора) организации;
- избирает представителей в профсоюзные органы при формировании их по принципу прямого делегирования, делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции и съезды;
- принимает решение о вхождении в региональные профсоюзные организации, объединения;
- делегирует, при необходимости, отдельные свои полномочия Профкому, кроме отнесенных к исключительной компетенции общего собрания;
- принимает решение о рекомендации по проведению забастовки;
- решает любые иные вопросы, относящиеся к деятельности первичной профсоюзной организации.

5.5. К исключительной компетенции общего собрания относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности, принципов образования и использования имущества;
- утверждение, изменение и дополнение Устава (Положения);
- образование других органов управления, кроме предусмотренных в Уставе, и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности, если Уставом (Положением) в соответствии с законом это полномочие не отнесено к компетенции иных коллегиальных органов;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса.

Вопросы, отнесенные Гражданским Кодексом РФ и другими законами к исключительной компетенции общего собрания, не могут быть переданы им для решения другим органам управления.

5.6. Общее собрание считается правомочным при участии в работе более половины членов первичной профсоюзной организации.

5.7. Форма голосования (открытое, закрытое) определяется общим собранием.

5.8. Решение принимается большинством (более половины) голосов участников собрания, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Решение по вопросам, отнесённым к исключительной компетенции общего собрания первичной профсоюзной организации, принимается, если за

него проголосовало квалифицированное большинство голосов присутствующих (не менее двух третей).

Решение общего собрания первичной профсоюзной организации о рекомендации по проведению забастовки принимается, если за него проголосовали единогласно все участники общего собрания.

5.9. Общее собрание созывается профкомом, профорганизатором по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Решение о созыве собрания, повестке дня, месте и времени проведения объявляется не позже, чем за 15 дней до его проведения.

5.10. Внеочередное общее собрание может проводиться по решению профкома, профорганизатора, по письменному требованию не менее одной трети членов профсоюза первичной профсоюзной организации.

Профком (профорганизатор) в срок не позднее 10 календарных дней со дня получения письменного требования не менее одной трети членов профсоюза первичной профсоюзной организации обязан принять решение о проведении общего собрания либо о мотивированном отказе от проведения.

5.11. Профсоюзный комитет (профком), являясь постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом в первичной профсоюзной организации:

- осуществляет руководство деятельностью первичной профсоюзной организации;
- представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов профсоюза, а в области коллективных прав и интересов работников - независимо от их членства в профсоюзе в случае наделения выборного профсоюзного органа полномочиями на представительство в установленном законом порядке;
- определяет и реализует задачи и направления своей деятельности, формы и методы защиты прав и интересов своих членов;
- содействует стабильности и обеспечению социального согласия в трудовом коллективе;
- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении предприятием, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями;
- получает от работодателя необходимую для своей деятельности информацию, в соответствии с законодательством и условиями коллективного договора заслушивают его отчеты по экономическим и социально-трудовым вопросам, анализируют принимаемые им решения и требуют отмены тех из них, которые ухудшают условия труда и его оплаты или противоречат действующему законодательству;
- участвует в согласовании при принятии решений работодателем по установлению форм и систем заработной платы, размеров ставок и окладов, проведению индексации заработной платы в соответствии с ростом стоимости жизни, иных вопросов;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и его представителями законодательства о труде, положений и соглашений по охране труда, улучшением условий труда, здоровья и быта работников, использованием средств на эти цели;
- вносит предложения и участвует в деятельности Профсоюза по разработке и заключению регионального, отраслевого и других соглашений;
- принимает участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;
- проводит работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов;
- участвует в формировании выборных органов Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза;
- организует и контролирует полноту сбора членских профсоюзных взносов, рациональное их использование; составляет и утверждает смету профкома по профсоюзному бюджету, заслушивает отчеты об ее исполнении;
- несет ответственность за полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, соблюдение размера и порядка их обязательных отчислений в Профсоюз;
- распоряжается имуществом и средствами первичной профсоюзной организации в случае приобретения статуса юридического лица;
- утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее, если первичная организация является юридическим лицом;
- регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
- осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

Подотчетен общему собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

5.12. Председатель первичной профсоюзной организации (председатель профкома), профорганизатор:

- руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет его заседания;
- без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателем, должностными лицами предприятия, а также во всех органах, в том числе судебных, по делам и вопросам, относящимся к деятельности профсоюзной организации;
- организует подготовку и проведение профсоюзных собраний (конференций), осуществляет контроль за выполнением принятых решений;
- содействует укреплению солидарности и сотрудничества между организациями Профсоюза;

- информирует Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях;
- осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными органами;
- осуществляет прием и исключение из членов профсоюза;
- представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки;
- выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством.

Председатель профкома может исполнять свои полномочия на общественных началах и по трудовому договору. Этот вопрос решает собрание (конференция).

5.13. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный член профкома.

5.14. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания, соглашения сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Устава организации, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по письменному требованию не менее одной трети членов профсоюзной организации и (или) Профсоюза.

5.15. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию, соглашению сторон) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя или члена профкома до проведения собрания (конференции).

5.16. Первичные профсоюзные организации могут делегировать вышестоящим выборным органам право:

- заключать коллективные договоры;
- разрешать трудовые споры и конфликты;
- представлять в судебных и иных органах;
- требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах

и о труде, обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением;

- заключать трудовой договор с освобожденным председателем первичной профорганизации на период полномочий соответствующего выборного органа;
- осуществлять финансовое и кассовое обслуживание;
- осуществлять иные полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

5.17. Реорганизация, ликвидация (прекращение деятельности) первичной профсоюзной организации может быть произведена по решению собрания (конференции) не менее двух третей голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в собрании (конференции), и с согласия Президиума.

Изменение организационно-правовой формы или подчиненности предприятия (организации), смена собственника не является основанием для реорганизации первичной профсоюзной организации или изменения ее профсоюзной принадлежности.

5.18. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации производится в случае:

- ликвидации предприятия;
- если в организации менее трех членов профсоюза.

Решение о государственной регистрации Региональной общественной организации Севастопольский профессиональный союз работников и предпринимателей торговли, смежных отраслей и услуг принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Крым и Севастополю 30 октября 2014 г. (учетный № 9212110016).

Сведения о государственной регистрации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 07 ноября 2014 г. за основным государственным регистрационным номером 1149204032450.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью двадцать три листа

Начальник Главного управления
Министерства юстиции
Российской Федерации
по Республике Крым и Севастополю

А.В. Юрковский

«14» ноября 2014 г.

